

温尼泊华人信义会聘牧应徵者须知

(2024/August)

引言 Introduction:

为了谨慎、公平及提高透明度，任何申请者都必须经过审查步骤。切勿因人事关系而「偷工减料」，否则后患无穷，应徵者受聘后也难以被会众尊重。这些步骤表面看来是有些苛刻，但因近年宗教圈子中太多丑闻，教会领袖不得不提防，目的是为了为主的名被辱，亦可保护会众，敬请应徵者原谅。

第一步 Step one

1. 确定信仰 (doctrinal confirmation)

在于基本信仰上，应徵者需清楚表明立场；在于次要的教义上，即使有不同意见，大家可以彼此尊重。

a. 基本信仰 (general doctrine)

请略述你对圣父、圣子、圣灵的看法。

你承认圣经是神的话语吗？

你接受「圣徒信经」是基本信仰吗？

b. 宗派教义 (denominational teaching)

你对信义宗教义的认识有多少？ Lutheran denominational belief

你对家庭、婚姻、圣餐、洗礼有何看法？

2. 灵命历程 (spiritual journey)

a. 得救见证

b. 蒙召经过

3. 事奉方针 (philosophy of ministry)

a. 你希望建立一间怎样的教会？

b. 你认为牧师与教会的关系应是怎样？

c. 你认为牧师与执事会的关系应是怎样？

d. 你认为教会与社会的关系应是怎样？

第二步 Step two

背景资料: background information

第一、在这加拿大社会，申请各行各业都需要先受背景审查，包括任何刑事案底(criminal record)。这不是凡有案底的都不适聘请，但我们必需尽量了解每一个应徵者。

第二、应徵者需呈上学历及事奉履历 (curriculum vitae)。

第三、应徵者需述说婚姻历史及简介家庭状况，包括曾否离婚及再婚。

第四、应徵者需说明转职的原因，不论是个人性质，或是家庭因素。

第五、若曾有被停职的情形，应徵者需向大家坦诚。执事会当知道应徵者的过去，因为这是保护会众的重要步骤。

第六、应徵者必须容许执事会，联络从前曾事奉的教会或宗派领袖，不论是在本国或其他国家，索取有关资料。

第七、聘期两年，若双方同意，可以续聘。

应徵者若同意以上七点，敬请在申请书上签名，表明愿意授权执事会作背景检查，并供应联络人资料。

姓名 (print full name) _____

签名 (signature) _____

日期 (date) _____

没有正式签名申请，执事会不会考虑聘请。